

V. V. Sangha's  
**Veerashaiva College,**

Cantonment, Ballari- 583104, Karnataka.

[www.veerashaivacollege.org](http://www.veerashaivacollege.org)



## **Criteria VI: Governance, Leadership and Management**

### **Criteria 6.3.1: Proceedings of the Government of Karnataka**



## PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

**Sub:** Revision of UGC pay scales in respect of Teachers, Librarians and Physical Education Personnel of Universities, Government and Aided Colleges under the control of the Department of Higher Education and Government and aided Law Colleges in the State.

- Read:**
1. G.O.No. ED 99 UNE 99, dated: 15-11-1999.
  2. G.O.No. ED 100 UNE 99, dated: 15-11-1999.
  3. G.O.No. ED 188 DCE 99, dated 15-11-1999
  4. Letter No. No.1-32/2006-U.II/U.I(i) dated:31-12-2008 of the Government of India, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, New Delhi.
  5. Notification No.F.3-1/2009(PS) dated:23-09-2009 of the University Grants Commission, New Delhi.

\*\*\*\*\*

### PREAMBLE:

1) In Government Orders dated:15-11-1999 read at (1), (2) & (3) above, Government had extended the 1996 UGC Pay scales to the Teachers, Librarians and Physical Education Directors of Universities, Government and Aided Colleges with effect from 01-01-1996 in consultation with the Government of India, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, New Delhi.

2) Based on the recommendation made by the University Grants Commission, the Government of India, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education in its letter dated: 31-12-2008 read at (4) above has communicated to the State Governments a new scheme stipulating revised pay structure, service conditions and educational qualifications in respect of Teachers, Librarians and Physical Education Directors of Universities, Government and Aided Colleges working in the Universities, Government and aided colleges and Government and aided Law Colleges for adoption in the States.

3) The UGC in its Notification No.F.1-1/2002(PS) Exmp, dated: 12-06-2009, has issued guidelines regarding the minimum qualification required for the appointment of teachers and other academic staff in Universities and Government and aided colleges and for their career

**COORDINATOR,**

**Internal Quality Assurance Cell (IQAC),  
VEERASHAIVA COLLEGE,  
BELLARY-KARNATAKA.**

**Chairman  
IQAC**

**Veerashaiva College,  
BALLARI - 583 104.**



7	Asst. Librarian (Sr. Scale) / College Librarian (Sr. Scale)/ Asst. Director of PE (Sr. Scale)	10000-15200	Asst. Librarian (Sr. Scale)/ College Librarian (Sr. scale)/ Asst. Director of PE (Sr. Scale)	15600-39100	7000
8	Deputy Librarian/Asst. Librarian (Selection Grade)/ Deputy Director of PE	12000-18300	Deputy Librarian / Asst. Librarian (Selection Grade)/ Deputy Director of PE/Asst. DPE (with less than 3 years of service)	15600-39100	8000
9	Deputy Librarian/ College Librarian (Selection Grade)/ Asst. Librarian (Selection Grade) / Asst. Director of PE (Selection Grade)	12000-18300	Deputy Librarian/ College Librarian/ Librarian (Selection Grade)/ Deputy Director of PE (with 3 years of service)	37400-67000	9000
10	Librarian/Director of Physical Education	16400-22400	Librarian/Director of PE	37400-67000	10000

### B. COLLEGES

Existing		Revised		Academic Grade Pay Rs.
Category	Pay Scale Rs.	Category	New Pay Band Rs.	
Lecturer	8000-13500	Assistant Professor	15600-39100	6000
Lecturer (Senior scale)	10000-15200	Assistant Professor	15600-39100	7000
Lecturer (Selection Grade)/Reader (with less than 3 years)	12000-18300	Assistant Professor	15600-39100	8000
Lecturer (Selection Grade)/Reader (with 3 years of service)	12000-18300	Associate Professor	37400-67000	9000
Professor	--	Professor	37400-67000	9000
Principal Grade-I	12000-18300	a. Principal of UG College	37400-67000	10000



**COORDINATOR,**  
Internal Quality Assurance Cell (IQAC),  
VEERASHAIVA COLLEGE,  
BELLARY-KARNATAKA.



**Chairman**  
IQAC  
Veerasaiva College,  
BALLARI - 583 104.



and put them up on its website which may be updated periodically. It should be incumbent on the Universities/Colleges to include at least one of the subject experts on the selection committees for both direct recruitment and Career Advancement Scheme. The expert from the UGC website in the CAS promotion committees shall act both as a subject expert as well as UGC nominee/observer of the CAS promotion process. He/She shall submit his/her report to UGC with a copy handed over to the chairperson of the selection committee, which also be placed before the executive council/Syndicate along with the recommendations of the selection committee. The UGC shall monitor adherence through compliance reports from universities on yearly basis.

21.4 In order to avoid delays in holding Selection committees in various positions under CAS, the University/College should start the process at least three months before a teacher becomes eligible for promotion under CAS. The concerned faculty may also initiate the process by submitting the Performance Appraisal form duly supported by all credentials as per the API and WP guidelines developed in the UGC Notification.

21.5 As from 11.07.2009 the teaching staff who have not acquired the revised UGC prescribed qualifications are not entitled for availing the benefit of revised scheme unless they acquire the said qualifications and till then they shall continue to be in the pre-revised UGC scales or the State scale as the case may be.

21.6 The fresh recruits after 11.07.2009 made through Public Service Commission, validly constituted Selection Committees, Boards of Appointment for Universities, Teachers who do not possess NET/SLET/Ph.D through course work, shall be on probation for a period of two years; their satisfactory declaration of the period of probation be made dependent on their acquiring these qualifications and they will draw salary in the existing scale of pay, viz., Rs.8000 - 13500 during the period of probation. Failure to acquire NET/SLET/Ph.D will debar them from continuing in the service after the period of probation.

21.7 To maintain Quality, relevance excellence and inclusiveness, Teachers going on deputation to other jobs except those related to education management and research cannot carry forward their UGC pay scales. However, they can do so by accepting the State pay scale.

## 22. Increments:

22.1 Each annual increment shall be equivalent to 3% of the sum total of pay in the relevant Pay Band and the AGP as applicable for the stage in the Pay Band.



COORDINATOR,  
Internal Quality Assurance Cell (IQAC),  
VEERASHAIVA COLLEGE,  
BELLARY-KARNATAKA.




Chairman  
IQAC

Veerashaiva College,  
BALLARI - 583 104.



ವೀರಶೈವ ವಿದ್ಯಾವರ್ಧಕ ನೌಕರರ ಪತ್ರಿಕೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿಯಮಿತ. [ವೈ.ಸಂ. 702] ಬಳ್ಳಾರಿ.

ಸುತ್ತೋಲೆ

ದಿನಾಂಕ : 05/04/2021

ದಿನಾಂಕ : 04/04/2021 ರಂದು ನಡೆದ ವೀ.ವಿ. ಸಂಘದ ನೌಕರರ ಪತ್ರಿಕೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಆಂಶಗಳನ್ನು ಸಮಾನ್ಯಮತದಿಂದ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.

- 1] (A) ಯು.ಬಿ.ಸಿ. ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಸದಸ್ಯರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.57,700/- ರಿಂದ 1,82,400/- ಹಾಗೂ ರೂ.1,31,400/- ರಿಂದ 2,17,100/- ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲವು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.10,00,000/- ಕ್ಕೆ ಮೀರಿರಬಹುದು. 1ನೇ ಎಪ್ರಿಲ್ 2021 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.  
(B) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ 6 ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲದ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ 14 ಪಟ್ಟು ಇರುವುದನ್ನು 20 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲವು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.8,00,000/- ಕ್ಕೆ ಮೀರಿರಬಹುದು. 1ನೇ ಎಪ್ರಿಲ್ 2021 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.  
(C) ವೀ.ವಿ.ಸಂಘದಿಂದ ವೇತನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೂ ಹಾಗೂ 12 ವರ್ಷ ಸೇವೆಯ ನಂತರ ವೀ.ವಿ.ಸಂಘದಿಂದ ವೇತನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರನ್ನು ಪಡೆದ ಸದಸ್ಯರಿಗೂ, ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲದ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೂಲವೇತನದ 20 ಪಟ್ಟು ಇರುವುದನ್ನು 24 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲವು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.8,00,000/- ಕ್ಕೆ ಮೀರಿರಬಹುದು. 1ನೇ ಎಪ್ರಿಲ್ 2021 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.  
(D) ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಸಾಲವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ರೂ.20,000/- ರಿಂದ ರೂ.50,000/- ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಸಾಲದ ಕಂತುಗಳನ್ನು 10 ರಿಂದ 15 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಎಪ್ರಿಲ್ 2021 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.
- 2] ವೀ.ವಿ. ಬೋರ್ಡ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರು ತಮ್ಮ ಸಾಲದ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಭೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರನ್ನೇ ಜಾಮೀನ್ದಾರರಾಗಿ ಸಹಿ ಮಾಡಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ಭೋಧಕೇತರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಇದು ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- 3] ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಸಾಲದ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಸದಸ್ಯರು ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಥವನ್ನು ವೇತನ ಘಟೆಗೆ ಕೊಡಬೇಕು. ಆರೋಗ್ಯ ಇದ್ದಾಗ ಅರ್ಜಿಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿ ಸದಸ್ಯರ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಸಾಲದ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ದೃಢೀಕರಿಸಿ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು.
- 4] ಪ್ರತಿ ವಿದ್ಯಾ ಸಾಲ ವಿತರಣೆ ಮಾಡುವಾಗ ಸದಸ್ಯರ ಕೇವಲಮಾತ್ರ ಮರು ಪಾವತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ಕೊಟ್ಟು ಸಂಘದ ಅರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ನಿರ್ದೇಶನದಂತೆ ಸಾಲ ವಿತರಣೆ ಮಾಡುವುದು.
- 5] ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ನಮ್ಮ ಪತ್ರಿಕೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದು ಸೇವೆಯ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ನಮ್ಮ ಸಂಘದ ವತಿಯಿಂದ ಬೇ-ಬಾಕಿ ಇರುವುದು ಪತ್ರ (No Due Certificate) ಪಡೆದ ನಂತರ, ಅವರನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವುದು.
- 6] ಸಾಲದ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಹಿ (ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು) ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಅನುಮತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಧಾನ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಂದ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸಾಲದ ಅರ್ಜಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 7] ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಸಂಘದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರವಹಾರವನ್ನು ವಿದ್ಯಾಯವಾಗಿ ನಡೆಸಬೇಕು. ಸೂಚನೆ: ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.



COORDINATOR,  
Internal Quality Assurance Cell (IQAC),  
VEERASHAIVA COLLEGE,  
BELLARY-KARNATAKA.

  
Chairman  
IQAC

Veerashaiva College,  
BALLARI - 583 104.